

Handläggare:
Elisabeth Cameron

Dnr: 2018-02066

Formas policy för likabehandling

Fastställd av generaldirektören den 15 november 2018, att börja gälla den 15 november 2018.

Formas utgår från att varje människa är unik och att alla människor har lika värde och ska ha samma rättigheter och möjligheter.

Utifrån dessa grundläggande värderingar arbetar Formas aktivt för att upprätthålla en inkluderande arbetsmiljö och kultur, där alla medarbetare har samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

För att åstadkomma detta bedrivs ett aktivt arbete för att jämställdhet och likabehandling ska integreras i hela Formas verksamhet. Arbetet är ett led i att stärka kvaliteten i verksamheten och utveckla en inspirerande arbetsmiljö.

På Formas råder nolltolerans mot kränkande särbehandling. Respekt och omtanke ska visas i alla relationer.

Denna policy omfattar alla medarbetare oavsett anställningsform liksom inhyrda medarbetare, konsulter, externa experter, och praktikanter och förutsätter att varje enskild individ medverkar och tar ansvar för Formas arbetsmiljö och för att policyn efterlevs. Policyn gäller även för medlemmar i Formas beslutsorgan och beredningsgrupper.

Policy för likabehandling ersätter tidigare jämställdhetspolicy.